

05.02.2024

Конспект

Тема: «Кадры организации и производительность труда»

Трудовые ресурсы – часть населения страны обладающая необходимым физическим развитием, здоровьем, образом, культурой, способностями классификации профилем, знаниями.

Кадры или трудовой персонал предприятия - совокупность всех работников на предприятии.

Классификация кадров

В зависимости от степени участия в производственной деятельности кадры делятся на:

- производственный персонал, т.е. занятых в производстве и его обслуживании.
- непроизводственный персонал, т.е. занятый в объектах жкх, здравоохранения, детских учреждениях культуры, просвещение, т.е. на таких объектах которые стоят на балансе предприятия.

Группы кадров:

- персонал, занятый в основной деятельности, т.е. профилирующие для данного предприятия.
- персонал, занятый в не основной деятельности, т.е. в других производствах, которые имеются на предприятии, но не являются основным.

Категории кадров:

- рабочие;
- служащие;

- руководители;
- специалисты;
- другие служащие.

Рабочие – лица, непосредственно связанные с выпуском продукции, а также с обслуживанием ремонт, строительством, кроме того, дворники, сторожа, уборщики, младший обслуживающий персонал (МОП).

Рабочие распределяются на:

1. Основные – непосредственно создают продукцию;
2. Вспомогательные – занятые обслуживанием оборудования, рабочих

мест:

- транспортные;
- ремонтные;
- хозяйственные и прочие.

Руководители – лица занимающие должности первого руководителя (директор, президент), руководители структурных подразделений (начальник цеха), главные специалисты (Главный бухгалтер), заместители названных работников.

Специалисты – работники технической, экономической службы предприятия (бухгалтер, инженер)

Другие служащие – работники, обслуживающие процесс управления (кассир, секретарь).

Профессия – род трудовой деятельности человека в той или иной отрасли производства требующий определенного комплекса знаний и практических навыков.

Специальность – комплекс знаний, умений в рамках данной профессии.

Квалификация – степень и уровень подготовки работника для выполнения работ по его специальности.

Квалификация зависит не только от общеобразовательной и технической подготовки работника, но и от навыков.

Производительность труда – показатель, характеризующий эффективность затрат труда в процессе производства и определяется количеством продукции производства продукции в единицу времени или затрат труда (времени на производство одной единицы продукции)

Производительность труда нужно измерить с помощью показателей:

- выработка (В.);
- трудоемкость (Т.).

Выработка (В.) – количество продукции произведенной в единицу времени одним работником.

$$В. \text{ на } 1 \text{ рабочего} = \frac{V \text{ продукции}}{\text{число работников}}$$

V - объем

$$В. \text{ на } 1 \text{ ед. вр.} = \frac{V \text{ продукции}}{\text{отработанное время}}$$

ед.вр. – единица времени (час, день, месяц...)

В зависимости от единиц измерения времени выработка, может быть:

$$1. \text{ Выработка часовая} = \frac{V \text{ работ}}{\text{отработанные человеко / часы}}$$

$$2. \text{ Выработка дневная} = \frac{V \text{ работ}}{\text{отработанные.человеко/ дни}}$$

человеко \ дни = колич. человек * отработ. время одним чел.

$$3. \text{ Выработка месячная} = \frac{V \text{ работ}}{\text{ср.списачное.число.работников.за.месяц}}$$

$$4. \text{ Выработка квартальная} = \frac{V \text{ работ за квартал}}{\text{ср.списаное.число.за.квартал}}$$

$$5. \text{ Выработка годовая} = \frac{V \text{ работ за год}}{\text{ср.списачное.число.за.год}}$$

Трудоёмкость (Т) – это количество времени необходимое для производства одной единицы продукции.

$$T = \frac{\text{отработана} \cdot t}{V \text{ работ}}$$

t – время

Нормирование труда – составная управления производством, которая заключается в определении необходимых затрат труда (времени), на выполнение работ (изготовление «1» продукции) отдельными работниками или бригадами и установление на этой основе норм труда.

Цель норм труда – определение необходимых затрат труда и резервов.

Виды норм:

- Норма времени (Н вр.) – кол-во времени, необходимое для производства одной продукции при определенных организационных технических условиях.

$$N_{вр.} = \frac{T_{смен.}}{N_{выр.}}$$

T.смен. – время смены (8часов)

- Норма выработки (N выр.) – кол-во продукции, производимое за единицу времени, при определенных организационных условиях.

$$N_{выр.} = \frac{T_{смен.}}{N_{вр.}}$$

Работу жду до 17-00 сегодня